



Тренинг «Лидерство и ситуационное управление»

Формат: онлайн (МТС Линк и Zoom)

Длительность: 16 ак. часов (4 сессии по 4 часа)

По результатам тренинга его участники смогут:

- узнать собственную модель лидерства, определить свои ценности, видение будущего, сформулировать цели и жизненные задачи;
- повысить эффективность своей работы как руководителя через соединение личных целей и целей организации;
- изучить и отработать на практике инструменты управления командой, навыки позитивного влияния;
- научиться определять степень готовности сотрудников к решению той или иной задачи;
- научиться подбирать стиль лидерства, в зависимости от ситуации и от степени готовности подчиненных.

Программа тренинга

Лидерство. Введение в тему.

- Анализ знаменитых ролевых моделей и обсуждение того, что привлекает в их лидерском подходе. Видео материалы.
- Выделение основных критериев успеха лидера и способов мышления.
- Модель "Целостного развития лидера".
- Выявление своих лидерских качеств.

Эмоциональное лидерство

- Эмоциональное лидерство в формировании и развитии команды, формирование видения.
- Упражнение на повышение вовлеченности сотрудников в решение профессиональных задач

Корпоративное лидерство.

- Формирование образа привлекательного будущего (компании, подразделения, продукта, проекта, и т.д.)
- Вовлечение сотрудников в реализацию целей (компании, подразделения, продукта, проекта, и т.д.)
- Роль лидера в поддержании высокой вовлеченности персонала



Тренинг «Лидерство и ситуационное управление»

Программа тренинга

Определение уровня готовности подчиненного к выполнению задачи

- Способы оценки умений, знаний и навыков подчиненного по отношению к конкретной задаче
- Методы определения уровня мотивированности подчиненного на выполнение задачи

Выбор оптимального стиля руководства

- Применение и использование инструктирующего стиля. Способы проверки понимания подчиненным поставленной задачи и осуществления контроля при использовании инструктирующего стиля.
- Применение и использование убеждающего стиля. Искусство сочетать инструктирование и мотивирование.
- Применение и использование поощряющего стиля. Оказание поддержки и мотивирование подчиненного на выполнение задачи.
- Применение и использование делегирующего стиля. Сочетание свободы творчества и контроля.

Разработка индивидуального плана развития

Зарегистрироваться

Данное предложение не является офертой в соответствии со статьей 435 Гражданского Кодекса Российской Федерации. Данный документ не налагает каких-либо обязательств на адресата или на владельца предложения до завершения процедур по оценке рисков и угроз независимости и подписания договора, имеющего юридическую силу. Для подписания договора, имеющего юридическую силу, стороны должны провести дополнительные переговоры.