



Тренинг «Управление конфликтом»

Формат: онлайн

Длительность: 16 ак. часов (4 сессии по 4 часа) / 12 астрономических часов (4 сессии по 3 часа)

Цели тренинга:

- Сплочение группы (команды) людей, работающих совместно над решением одной задачи.
- Улучшение микроклимата внутри коллектива.
- Повышение эффективности работы в команде.
- Развитие чувства уверенности в себе и в членах команды.
- Выработка настойчивости для решения поставленной задачи.

Что происходит на тренинге:

Участникам предстоит пройти ряд задач, решить которые можно только совместными усилиями. Групповое принятие решения, совместное изготовление продукции, решение задач и головоломок поможет участникам освоить базовые навыки работы в команде. Роль тренера акцентировать внимание на ошибках и предлагать модели наиболее успешные в тех или иных ситуациях.

Особенности тренинга:

Развитие навыков внутрикомандной коммуникации в легкой, игровой форме.

По результатам тренинга его участники смогут:

- освоить навыки эффективной командной работы,
- проработать командные отношения в ситуациях, не относящихся к рабочей среде, отвлечься от решения рутинных задач.

Программа тренинга

Сглаживание острых углов в отношениях между сотрудниками.

Повышение уровня взаимного доверия в команде.

Переход из состояния внутрикорпоративной конкуренции к сотрудничеству.

Ориентация на достижение командных целей для достижения личных.

Принятие на себя личной ответственности за командный результат.

[Зарегистрироваться](#)

Данное предложение не является офертой в соответствии со статьей 435 Гражданского Кодекса Российской Федерации. Данный документ не налагает каких-либо обязательств на адресата или на владельца предложения до завершения процедур по оценке рисков и угроз независимости и подписания договора, имеющего юридическую силу. Для подписания договора, имеющего юридическую силу, стороны должны провести дополнительные переговоры.