

«Методология оценки должностей ТеДо, грейдирование и разработка диапазонов оплаты труда»

Цель Программы заключается в приобретении слушателями знаний, умений и углубленных практических навыков в области управления персоналом и получения практических навыков в процессе оценки должностей, разработке систем грейдов и диапазонов оплаты труда с использованием методологии ТеДо.

Категория слушателей: к освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее, либо среднее профессиональное образование (HR-менеджеров, HR бизнес-партнеров, руководителей направлений в рамках HR-департаментов, специалистов кадровых служб, консультантов в области управления персоналом), желающие приобрести необходимые знания и компетенции в области управления персоналом.

Трудоемкость Программы: 16 академических часов, срок освоения Программы - от 2 до 4 дней.

Режим занятий: обучение по Программе может проводиться в режиме полного учебного дня по 8 академических часов или в режиме неполного учебного дня по 4-6 академических часов в день.

№	Наименование тем	Всего акад.час.
Теория и практика оценки должностей		10
1	Тема 1. Методология оценки должностей ТеДо. Процесс оценки должностей и особенности проведения интервью	6
2	Тема 2. Практические задания	3,5
3	Промежуточная аттестация	0,5
Разработка диапазонов оплаты труда»		6
4	Тема 3. Методология разработки диапазонов оплаты труда	3
5	Тема 4. Разбор примеров построения диапазонов оплаты труда	2,5
6	Итоговая аттестация	0,5
ИТОГО:		16

