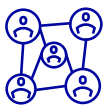




Технологии
Доверия

Модульная программа «HR-академия»



Целевая аудитория

Специалисты кадровых и консалтинговых служб, HR-менеджеры, HR-директоры. Руководители, которые хотели бы расширить свои знания в области HR и трудового законодательства.

Форматы проведения

Открытый формат:

- Прохождение одного или нескольких отдельных модулей в зависимости от бизнес-целей;
- Прохождение нескольких модулей в рамках одного из двух пакетов (Soft HR и Analytical HR);
- Прохождение всех восьми модулей программы повышения квалификации с получением удостоверения о повышении квалификации;

Корпоративный формат:

При выборе корпоративного формата обучения содержание открытых модулей может быть изменено. В зависимости от потребностей заказчика программа дорабатывается с учетом внутренних кейсов и материалов клиента. Кроме того, по желанию клиента модули, не входящие в программу открытого формата, могут быть разработаны «с нуля».

Почему HR-академия?

Практические навыки, которые можно реализовать в своей повседневной деятельности и рабочих проектах.

Знания лучших практик, последних тенденций, новейших инструментов и подходов в области работы с персоналом.

Умение решать сложные и нестандартные задачи, используя комплексный подход.

Нетворкинг, расширение круга деловых связей, заведение новых профессиональных знакомств



Контакты:

Сергей Уткин
+7 (495) 967-60-00, доб. 2360
sergey.utkin@tedo.ru

Узнать больше
о семинарах на сайте:
<https://clck.ru/34ZbDJ>



Программа «HR-академии»

Модули открытого формата

Дата

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Подбор и адаптация персонала
Основные принципы подбора персонала в современных условиях. Источники поиска кандидатов. Методы подбора персонала и технологии интервью. Предоставление обратной связи, анализ резюме. Применение комплексного подхода к адаптации персонала. Компетенции сотрудника отдела подбора и адаптации персонала, особенности и специфика работы. | 12-14 марта
2024 г. онлайн
42 000 руб. |
| 2 | Оценка персонала
Способы и инструменты снижения риска искажений при принятии кадровых решений. Роль и место оценки персонала при подборе, продвижении и трансформации. «Человеческий фактор» и «Ошибки AI». Assessment Tools. Как рассчитать прогноз успешности на должности. Модель компетенций. Компетенции vs. Роли. Обратная связь. Критерии эффективности самой оценки. | 26-28 марта
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |
| 3 | Управление талантами
Подходы и методы в управлении талантами в современном мире, эксклюзивный и инклюзивный подходы. Комплексный процесс управления талантами включая оценку потенциала, работу с кадровым резервом, карьерное планирование, способы развития, удержания и мотивации талантов, горизонтальные перемещения и нематериальную мотивацию. | 16-18 апреля
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |
| 4 | Обучение и развитие персонала
Программы обучения в компании: содержание, структура, управление знаниями, самообучение. Изменение роли менеджера по обучению и развитию, новые требования к профессии L&D. Корпоративные университеты завтра. Самообучающиеся организации. Цифровизация обучения: достоинства и ограничения. Измерение эффективности обучения. | 23-25 апреля
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |
| 5 | Совокупное вознаграждение и управление результативностью деятельности
Основы системы оценки должностей (грейдинг). Принципы и элементы систем вознаграждения и мотивации: базовая оплата труда, система краткосрочного и долгосрочного вознаграждения. Материальная и нематериальная мотивация. | 28-30 мая
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |
| 6 | Трансформационный HR
Тренды бизнеса и HR. Ключевые компетенции HR и основные роли. Модели организации HR-функции. Работа со стейкхолдерами. Управление изменениями и коммуникации
HR во время кризиса/трансформации. Диагностика HR. Связь стратегии и организация бизнеса. Вызовы бизнеса по функция. | 14-16 мая
2024 г. онлайн
42 000 руб. |
| 7 | Организационный дизайн и управление численностью
Понятие и цель организационного дизайна. Высокоуровневая схема бизнеса. Роль функций стратегии, HR, корпоративного управления в организационном развитии компании. Варианты роли, функционала подразделения организационного развития. Логика описания и презентации изменения численности для руководства. | 4-6 июня
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |
| 8 | Бизнес- и HR-аналитика
Финансовая и управленческая отчетность. Связь бизнес-целей, показателей и HR-инициатив. Бизнес-метрики. Основные HR-метрики и логика расчета. Организация аналитической функции в HR. Типовые аналитические проекты в функции HR. Основные способы анализа. Формирование аналитического проекта в HR. | 25-27 июня
2024 г. Онлайн
42 000 руб. |

Занятия проходят в дистанционном формате на платформе МТС Линк.

Все модули, а также другие темы по желанию Клиента могут быть проведены в [корпоративном формате](#).